



# UNA IGLESIA ACOGEDORA ELIZA ABEGITSU BAT

**Proyecto marco para una Pastoral de Acogida**

Diciembre de 2006  
2006ko Abenduak

## INTRODUCCIÓN

### SARRERA

D. Bonhoeffer acostumbraba decir: “*Son muchas las personas que buscan un oído que las escuche. No lo encuentran entre los cristianos porque éstos hablan cuando deberían escuchar. El que no escucha a su hermano o hermana en poco tiempo tampoco escuchará a Dios. El que no consigue escuchar pacientemente conversará sin sentido y nunca hablará realmente con los demás*”.

En el ejercicio pastoral, ¿realizamos tareas o acogemos personas?.

Somos conscientes de que nos encontramos ante un fuerte cambio cultural, que está suponiendo un reto para la presencia de la Iglesia en el mundo. Son muchos los que ya viven “como si Dios no existiera”. ¿En qué claves hemos de movernos en nuestra pastoral? ¿No se nos está demandando dar pasos decisivos de una *pastoral de cristiandad* a una *pastoral abiertamente misionera*?

¿No será la clave de **la acogida** la que ha de configurar a toda comunidad cristiana que quiera ser misionera?

Creemos que sí y, por eso, **en nuestra Unidad Pastoral apostamos por desarrollar la acogida como talante de nuestra práctica pastoral.**

Este folleto pretende recoger el Marco general de lo que entendemos por acogida que, en momentos posteriores, hemos de aplicar a los diversos campos pastorales.

*Liburuxka honek harrera zabal baten esanahia azaldu nahi du.*

## 1.-¿QUÉ ENTENDEMOS POR “ACOGIDA”?

### **ZERI DERITZOGU “HARRERA”?**

La acogida es una manera de ser, estar y actuar, caracterizada por la apertura, la disponibilidad y la actitud de servicio.

*Zerbitzurako beti prest eta zabal egotea litzake harrera.*

No se trata tanto de organizar “servicios” de acogida cuanto de cuidar un talante que vendría caracterizado por notas o características como las que siguen.

### **Disponibilidad, amor servicial y gratuidad**

El amor gratuito toma siempre la iniciativa de ir al otro, dejándolo en libertad. “*El amor se fía siempre...*” (1 Cor 13). Este amor gratuito ha de expresarse sobre todo con los débiles.

### **Capacidad de diálogo y respeto**

En todo momento es necesario mantener un *“respeto a la situación religiosa y espiritual de la persona que se evangeliza. Respeto a su conciencia y a sus convicciones, que no hay que atropellar”* (EN, 79)

### **Humildad y paciencia**

Dispuestos a confesar nuestra propia fragilidad, educando desde la paciencia que supone respetar los distintos ritmos de acogida de cada persona, superando las prisas por comunicar *“nuestra verdad”*.

### **Empatía y confianza**

Tener ante la otra persona capacidad de escucha, dejándolo ser él mismo, confiando en él, posibilitando así la comunicación.

### **Reciprocidad**

Que hace sentirse a gusto a ambos interlocutores, ya que saben que los dos dan y reciben en el intercambio de relaciones.

### **Encuentro y relación humana**

Tanto entre los propios miembros de la comunidad como con las personas, con las que convivimos en los distintos ambientes.

## **2.-LUCES Y SOMBRAS DE NUESTRA UNIDAD PASTORAL EN CUANTO A LA ACOGIDA**

### ***GURE PASTORALTZAREN ARGILUNAK***

No partimos de cero cuando decimos que queremos apostar en nuestra Zona por ser *“acogedores”*. Hay cosas que ya venimos haciendo.

#### **\*Son las luces de nuestra práctica pastoral:**

Vamos dando pasos en la línea de vivir el compartir, la comunicación, la relación humana, favoreciendo distintos encuentros de los grupos.

Damos importancia a la oración en común, que crea fraternidad.

Cuidamos las Eucaristías como lugar de acogida a los propios miembros de la comunidad.

Es importante la presencia de creyentes allí donde la gente sufre la enfermedad, la soledad, la exclusión, desarrollando acciones concretas encaminadas a acoger a determinados colectivos: presos, inmigrantes, personas mayores, enfermos ...

Estamos intentando que nuestras comunidades estén insertadas y encarnadas en los barrios donde vivimos.

Hacemos, en general, una acogida cálida a quienes nos piden distintos servicios, por ejemplo el bautismo para sus hijos/as.

Estamos dando pasos de cercanía a los jóvenes y a los padres de catequesis, que les ayuden a vivir como cristianos.

Desde hace unos años, se acoge también a los novios en la preparación de la boda.

\* Pero también **descubrimos sombras:**

Nos falta desarrollar más una espiritualidad de la acogida, en la que se comienza por sentirse uno primero acogido por Dios.

Nuestras comunidades están orientadas fundamentalmente a proporcionar servicios. La propia organización pastoral encuentra dificultades para favorecer la coparticipación y el sentido de pertenencia.

Quizás seguimos considerando la acogida como una tarea más y no tanto como una actitud evangélica.

*Behar bada, harrera "zeregin" bat gehiago zaigu "izate" bat baino.*

La acogida en buena medida se reserva al sacerdote, sin que todos los agentes de pastoral, y menos aún el resto de cristianos, se sientan invitados a realizarla.

En bastantes casos, los agentes de pastoral (sacerdotes, catequistas, monitores...) no se sienten suficientemente capacitados para realizar la acogida. Se tiene cierto miedo a confrontarse, con los jóvenes y adultos sobre todo.

Nuestra acogida no es, a veces, suficientemente cálida, condicionados por el estilo de vida que llevamos (prisas, papeles, programas...) .

No hay suficiente acogida entendida como salida hacia fuera de nuestros propios lugares.

Hacemos cosas juntos, pero no compartimos suficientemente entre los propios miembros de los grupos.

Los lugares físicos (despachos, aulas...) no favorecen a menudo una acogida cálida.

### 3. A LA ESCUCHA DE LOS SIGNOS DE LOS TIEMPOS

#### **GARIAIN GARAIKO EZAUGARRIEI ADI**

Cuando decimos que estamos por ser más acogedores, estamos queriendo escuchar lo que Dios nos dice desde las realidades humanas. Y es que vemos sintonía entre determinados elementos de la cultura actual y las actitudes que quiere promover la acogida.

*Adostasun bat somatzen bai dugu egungo kulturaren zenbait osagaien, eta harrerak eskatzen duen jarretaren artean.*

Veamos algunos de estos elementos.

Estamos inmersos en una cultura que **valora la subjetividad**: todo tiene que pasar por la experiencia personal. La fe será experiencia personal o no será.

En una cultura relativista, en la que se sienten los fallos de una sociedad supuestamente autosuficiente, las personas **buscan sentido a su vida**.

Se valora **la calidad de las relaciones interpersonales**. Produce rechazo todo lo que suene a impuesto, a institucional. Las comunidades del futuro serán previsiblemente más pequeñas pero con mayor grado de calidez humana, que dé respuesta a la soledad en que viven muchas personas.

Son valores también **la libertad y la igualdad**, el **respeto** y la **tolerancia**, **mayor sensibilidad a la solidaridad**.

Se valora más a **los testigos** que a los maestros que adoctrinan.

#### 4.-A LA LUZ DE LA PALABRA DE DIOS

##### **JAINKO HITZAREN ARGITAN**

En medio de esta realidad cultural es donde los cristianos hemos de dar un rostro histórico a ese Dios que es dulzura y acogida infinita (Salmo 119). De ahí ha de brotar una **espiritualidad de la acogida**.

Desde el principio, Dios aparece en la Biblia como el “Dios rico en misericordia”, ve la aflicción de su pueblo (Ex 3,7). Mantiene su fidelidad a pesar de la infidelidad del pueblo y, por medio de los profetas, lo sigue llamando (Is 49,15; Os 2,16) a la alianza. La acogida, la hospitalidad serán valores que el pueblo debe asumir porque vienen del mismo Dios: “*No oprimáis al extranjero...*” (Ex 23,9)

El “Dios rico en misericordia” (Ef 2,4) se ha revelado como en ningún otro en Jesús de Nazaret. Su vida entera es la encarnación del amor acogedor y misericordioso de Dios. (Lc 4,18).

No hay duda de que la primera pastoral de Jesús, enraizada en una espiritualidad que valora a la persona antes que nada, fue la de acoger y recibir a los pecadores y marginados.

*Uka ezina da, guztiz gain pertsona baloratzen duen Jesusen lehen pastoralak pekatariak eta baztertuak onartzean kokatu zela.*

Los evangelios muestran que Jesús a los únicos que no puede recibir es a los que se mantienen en la hipocresía y la falsedad.

En todos los demás casos, Jesús aparece acogiendo:

- Jesús acoge siempre y a todos: “*Al que venga a mí no lo echaré fuera*” (Jn 6,37) “*Venid a mí todos los que estáis cansados y agobiados*” (Mt 11,28).
- Tiene entrañas de misericordia: “*Movido a compasión...*” (Mt 14,14)
- Se interesa por el otro: “*¿Qué quieres que haga por ti?*” (Mc 10,51)
- Va más allá de lo que le piden: “*Hija, tu fe te ha salvado; vete en paz y queda curada de tu mal*” (Mc 5,34)
- Habla con cariño, se hace amigo: “*Vosotros sois mis amigos*” (Jn 15,15).
- Conoce como buen pastor a sus ovejas y las llama por su nombre (Jn 10,3)
- Jesús cree en los demás y les reparte responsabilidades: “*Dadles vosotros de comer*” (Mc 6, 37)

Jesús reúne en torno a sí una “familia” de seguidores que han de tener en la acogida mutua, el perdón y el servicio sus señas de identidad. Ha de ser una “familia samaritana”.

La comunidad cristiana, guiada por “la comunión que produce el Espíritu Santo”, ha de hacer del amor misericordioso y fraterno sus claves de referencia. La comunidad cristiana ha de acoger y vivir el amor como Jesús ama y acoge, haciendo una Iglesia habitable y humanizadora, que evangeliza no desde las normas sino desde el amor, siempre comprensible con el perdido al que intenta liberarlo.

Para vivir así, la comunidad eclesial ha de cultivar la dimensión contemplativa, que la hace ser más humana, más comprensiva y acogedora. La contemplación potencia la finura en la acogida, sin discriminaciones, reduplicando acaso la atención a los que no tienen sitio en la mesa común del mundo, los pobres y excluidos. Así, la Iglesia se convierte en hogar que sabe acoger a los pequeños (Mt 18,5) y en hogar misionero que sale en búsqueda de los alejados (Lc 15).

## 5. FIELES A NUESTRO PROYECTO PASTORAL

### **GURE PASTORAL EGITASMOAN ZINTZO**

En nuestra Unidad Pastoral no partimos de cero cuando hablamos de potenciar una pastoral más acogedora. Simplemente queremos ir sacando las conclusiones operativas de lo que el Proyecto Pastoral de la Zona ya está señalando.

Decíamos en él que “*habremos de avanzar hacia una Iglesia que sea menos **organización** y más **comunidad**, menos burócrata y más acogedora...; una Iglesia débil al lado de los débiles; una Iglesia samaritana...; una Iglesia en cuyo interior se pueda experimentar que se puede vivir reconciliados sin renunciar al pluralismo de visiones de la realidad*”.

*Bertan esaten genuen beste erabateko Eliza bat sortu beharrea geundela: organizazioa baino elkartetza gehiago garatuko duen Eliza.*

Esto que decíamos en el preámbulo de la parte propositiva del Proyecto (página 16), se va desgranando después en las líneas y objetivos pastorales que cierran el Proyecto. Destacamos algunas de las apuestas y propósitos que allí aparecen. (Ver páginas 18-22 del Proyecto)

Desde la pretensión de hacer **una Unidad Pastoral más misionera**, decíamos que habría que intentar:

- hacer de nuestras comunidades lugares donde se viven los valores que puedan contribuir a una sociedad más justa, pacífica y solidaria.
- hacer una lectura creyente de la realidad para ser más fieles en cada momento a las necesidades de las personas.
- desarrollar una pastoral más diversificada que responda a las diversas situaciones.
- poner a los pobres en medio de todo.

Para caminar a **una Unidad Pastoral donde se acoge y se hace experiencia del evangelio**, se propone, entre otras cosas:

- favorecer procesos de acompañamiento personal de la fe.

Para **una Unidad Pastoral comprometida en la acción transformadora**, habría que:

- animar la presencia allí donde se juega la posibilidad de una vida más humanizada.

En **una Unidad Pastoral de cara a los pobres**, no podríamos dejar de:

- salir a su encuentro y hacerles sitio en nuestras comunidades.

## 6. ALGUNAS CONCRECIONES OPERATIVAS

### **PAUSO ZEHATZ BATZUK**

La acogida no es simplemente una tarea que han de realizar unos encargados elegidos para ello por la comunidad. Es, más bien, un talante que ha de configurar a toda la comunidad y a cada uno de sus miembros, y atravesar todas las acciones pastorales.

Siendo esto verdad, también es cierto que, cuando se quiere potenciar algo, hay que poner en juego dinámicas “extraordinarias” que lo hagan posible y visible, sobre todo en el momento de la puesta en marcha. Es el caso que nos ocupa en referencia a **la acogida**.

Vamos a concretar, así, en este capítulo, **algunas acciones** que podríamos tener presentes en este momento en nuestra Unidad Pastoral.

Antes de descender a esas concreciones, apuntamos, siquiera brevemente, algunos criterios a tener en cuenta.

#### 6.1.- Criterios fundamentales — Irizpide oinarritzkoak

La acogida ha de ser **un valor transversal** de todas las acciones pastorales de nuestras comunidades cristianas, en todas las Áreas pastorales.

*Gure kristau elkarteetan,  
harrera ona ezin besteko  
balorea izan behar da.*

Entendemos la acogida en el marco general de una **pastoral misionera**: acogemos no sólo a los que se acercan; acoger es también “**hacerse prójimo**” **de los que están lejos**, sobre todo de los pobres.

*Onartzea baita da uruti daudenen lagun  
urko egitea, batez ere behartsuena.*

## 6.2.- Criterios pastorales – Pastoral irizpideak

La **acogida personal** es el rasgo característico de un evangelizador misionero; una acogida que anima procesos de crecimiento de la fe, desde el punto en que cada persona se encuentre.

**Los pobres y sencillos** han de ser los preferidos en nuestra acogida, prefiriendo la humildad de los signos al ruido de las palabras.

Una **acogida comprensiva** de las razones del otro, lo que no está reñido con la **denuncia profética** de las situaciones de injusticia que viven los pobres.

**Cuidar los espacios y lugares de acogida**, de modo que la persona con la que se entre en contacto esté “como en su casa”.

Mantener, **ante las situaciones pastorales difíciles**, actitudes de acogida y no de condena, presentando un nuevo rostro de Iglesia amiga. Esto no supone dejación de las responsabilidades y exigencias que su misión comporta.

## 6.3.- Algunas acciones concretas – Zenbait ekintza konkretu

Seguramente, de todo lo que precede a este punto podrían extraerse más conclusiones operativas que las que aquí y ahora proponemos. No queda la puerta cerrada sino bien abierta a posteriores concreciones.

Algunas de las acciones que se propone son las siguientes:

- Cultivar en todos los miembros de la comunidad el espíritu de acogida, ya que cada uno es el rostro de la Iglesia allí donde se encuentra.
- Cuidar la acogida entre los propios miembros de los grupos, potenciando la comunicación de lo que a cada uno le hace vivir.
- Cuidar la acogida antes y después de las celebraciones, sobre todo de la eucaristía dominical.
- Cuidar especialmente a los equipos que intervienen en el Área sociocaritativa, para que en ellos se potencie esta actitud de acogida.
- Cuidar la acogida de aquellos que demandan servicios, fundamentalmente sacramentales.
- Cuidar la acogida como actitud de salida y presencia en organismos y convocatorias extraeclesiales: grupos vecinales, ONG's, manifestaciones, etc.
- Ir dando pasos en la creación de equipos capaces de acoger a quienes acuden en demanda de información, de ayuda o de cualquier servicio pastoral.



## 7. NOS PONEMOS MANOS A LA OBRA

### ***EKIN DAI OGUN LANARI***

Como hemos dicho, es toda la comunidad la que tiene que ponerse en clave de acogida. Y de una manera especial los grupos o comisiones que tienen responsabilidades específicas dentro de ella.

*Esana dugun lez,  
komunitate osoa jarri behar  
da harrera giroan.*

Los grupos de Cáritas, los catequistas, los que preparan y cuidan la liturgia, los que visitan a los enfermos, coordinan grupos juveniles, preparan para recibir los sacramentos, y los demás grupos o comisiones de zona, además de conocer en profundidad lo que corresponde a su acción pastoral, así como los valores y sensibilidades de nuestra sociedad, cuidarán siempre que su talante pastoral y pedagógico esté impregnado de la pedagogía de Dios, que es de acogida y misericordia.

Animamos a estas Comisiones a que elaboren pequeños planes de acción, desde las claves que ofrece este documento marco, que invitamos a leer.

### **UNAS PREGUNTAS PARA LA REFLEXIÓN**

1. ¿Entiendo lo que dice el documento?
2. ¿Veo aplicaciones para la tarea que estoy desarrollando?
3. Recordando que no se trata fundamentalmente de hacer tareas nuevas, sino de hacer lo que se viene haciendo con un talante renovado, ¿en qué se tendría que concretar ese talante en lo que yo y mi grupo hacemos?

La Pastoral de la Acogida y la Misericordia es  
expresión de la ternura, acogida, fidelidad y  
misericordia de Dios; expresión de una Iglesia  
maternal y evangelizadora,  
que quiere ser hogar entrañable  
donde se vive y se anuncia  
la Buena Nueva de Jesús"

